



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. GALILEI"
Settore Tecnologico "G. Galilei" "N. Pacassi" – Settore economico "E. Fermi"

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.534955

Mail istituzionale: gois008001@istruzione.it – PEC: gois008001@pec.istruzione.it

info@isitgo.it - www.isitgo.it

C.F.: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE
RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ED A OGNI
ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI E INDENNITÀ AL
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Gorizia, 04/06/2019

L'anno 2019, il mese di giugno il giorno quattro, in Gorizia, presso la sede dell'Istituto Statale d'Istruzione Superiore "G. Galilei" in sede di contrattazione d'istituto, come previsto all'art. 7 del CCNL 2007, si incontrano la parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Rossella Rizzato e la RSU della scuola, così costituita: prof.ssa Mariella Longobardi, prof. Gianluca Ursi, collaboratrice scolastica signora Patrizia Mare, nonché i rappresentanti dell'organizzazione territoriale per la stipula definitiva del Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2018/2019.

Considerato che i Revisori dei Conti in data 29/05/2019 hanno provveduto alla verifica dell'ipotesi contrattuale sottoscritta il giorno 10/05/2019 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il verbale dei Revisori dei Conti n. 2019/004 dal quale non risultano rilievi e osservazioni in merito all'ipotesi contrattuale, nella quale:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Considerato che i Revisori dei conti hanno espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa d'Istituto;

Si conviene di assumere quale Contratto Integrativo definitivo l'ipotesi contrattuale sottoscritta il giorno 10/05/2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico Rossella Rizzato

La R.S.U. d'Istituto:	Per le OO.SS. rappresentative e firmatarie del CCNL 2016/2018:
Sig.ra Patrizia Mare 	FLC/CGIL
Prof.ssa Mariella Longobardi 	CISL SCUOLA
Prof. Gianluca Ursi 	UIL SCUOLA
	SNALS-CONFSAL
	FED. NAZ. GILDA/UNAMS



ISTITUTO STATALE 'ISTRUZIONE SUPERIORE "GALILEO GALILEI"
Settore Tecnologico "G. Galilei" – "N. Pacassi" – Settore Economico "E. Fermi"

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.53495
E-MAIL: gois008001@istruzione.it – PEC: GOIS008001@PEC.ISTRUZIONE.IT – SITO WEB: www.isitgo.it

Codice Fiscale: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001

Prot. n. 5945/2019

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2018/2019

Il giorno 10 maggio 2019, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istruzione Superiore Superiore "Galileo Galilei" di Gorizia tra la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL/99 e il Dirigente Scolastico, invitate alla presente riunione con nota prot. n. 5639/2019 dd. 03/05/2019,

- Visto il CCNL del 04/08/1995;
- Visto il D.L.vo 297/1994;
- Visto il CCNI del 03/08/1999;
- Visto il CCNL del 26 maggio 1999;
- Visto il D.L.vo n. 165/2001;
- Visto il CCNI comparto scuola del 15 marzo 2001;
- Vista la Piattaforma Contrattuale decentrata dell'11/06/2001;
- Visto il CCNL del 29/11/2007;
- Visto il CCNL del 19/04/2018.

viene sottoscritta la presente Intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.

PARTE ECONOMICA - IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Art. 1 - Premessa

Ai fini della definizione della ripartizione della consistenza del Fondo per il miglioramento dell'offerta migliorativa per l'anno scolastico 2018/2019 si fa riferimento a quanto comunicato con nota MIUR, Prot. n. 19270 del 28/09/2018.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola ed in funzione del miglioramento dell'offerta formativa.

La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata.

In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. come previsto dalla sequenza contrattuale;
- l'indennità di direzione del sostituto DSGA,
- il compenso al collaboratore del dirigente scolastico.

La determinazione del totale delle disponibilità per la contrattazione, dopo tali operazioni, è riportato nella tabella di seguito esposta.

RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
Capitolo di Spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
F.I.S. a.s. 2018/2019	€ 75.139,97	€ 56.623,94
Funzioni strumentali a.s. 2018/2019	€ 6.254,02	€ 4.712,90
Incarichi specifici a.s. 2018/2019	€ 4.349,69	€ 3.277,84
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2018/2019	€ 4.107,60	€ 3.095,40
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2018/2019	€ 3.294,72	€ 2.482,83
Progetti Aree a rischio a.s. 2018/2019	€ 2.661,50	€ 2.005,65
Valorizzazione personale docente a.s. 2018/2019	€ 13.067,04	€ 9.847,05
Totale Fondo per il M.O.F.	€ 108.874,52	€ 82.045,61

Economie anni precedenti al 31/08/2018		
Capitolo di spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
Economie contrattazione a.s. 2017/2018	€ 4.625,92	€ 3.486,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti anni precedenti	€ 6.614,59	€ 4.984,62
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2017/2018	€ 6.248,34	€ 4.708,62
Totale economie sul piano di riparto nel SIRGS	€ 17.488,85	€ 13.179,24

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con cedolino unico.

I fondi provenienti da fonti esterne di finanziamento al personale che integrano la dotazione ministeriale, in data odierna, risultano essere i seguenti:

Fonti di finanziamento - relativi a progetti PON, progetti territoriali da EE.LL. e Istituti privati	Somme Lordo Stato
F.S.E. PON 2014-2020 Azione 10.2.5 – SottoAzione 10.2.5.A Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale-Formazione	€ 11.364,00
F.S.E. PON 2014-2020 Azione 10.2.2 – SottoAzione 10.2.2.A Creatività digitale e per lo sviluppo delle competenze di “cittadinanza digitale”	€ 17.046,00
“Programma Global Teaching Labs” tramite l'Educandato Statale “Collegio Uccellis”	€ 1.000,00
Progetto per l'arricchimento dell'offerta formativa POF– Regione F.V.G.	€ 5.603,48
Progetto “Azione 10 Integrazione Scolastica” Regione F.V.G.	€ 742,00
Progetto integrazione scolastica alunni disabili – tramite I.S.I.S. “S. Pertini” di Monfalcone - Fondazione Ca.Ri.Go	€ 3.658,00
Progetto “Supporto alle abilità di studio-con metodo” Fondazione Ca.Ri.Go	€ 3.000,00
Progetto “Una madrelingua a scuola”	€ 4.000,00
Fondazione Ca.Ri.Go – Progetto “Crescere Insieme con What's up”	€ 4.667,63
Totale	€ 51.081,11

Art. 2 - Criteri di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa d'istituto.

1. Coerenza con l'offerta formativa prevista nel PTOF:

✓ l'atto d'indirizzo per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione

di data 13/12/2015 prot. n. 6829/C23 adottato dal Dirigente Scolastico ai sensi del 4 comma dell'art. 3 del D.P.R. 08/03/1999 n. 275, come modificato dal comma 14 dell'art. 1 della Legge 13/07/2015 n. 107.

- ✓ elaborato dal C.d.D. con delibera n. 4 del 18/12/2015.
- ✓ approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 30 del 21 dicembre 2015, ed aggiornato con delibera n. 8 del 31/05/2016 e n. 36 del 21/12/2016).

- Attribuzione dei compensi proporzionale ai giorni di effettiva presenza, salvo i casi di incarichi con compensi forfettari, in presenza di risultati ed obiettivi conseguiti, e gli incarichi per progetti, effettivamente attuati nel corso dell'anno scolastico;

- Verifica della validità ed accertamento dei risultati ottenuti di competenza del Dirigente scolastico.

- Accertamento della corrispondenza finanziaria, in fase di liquidazione della spesa, di competenza del Direttore Amministrativo.

Le indennità ed i compensi al personale docente ed ATA possono essere corrisposti:

- a) in cifra unica prestabilita, a fronte degli impegni e dei maggiori carichi di lavoro previsti; in caso di subentro, o sostituzione nella mansione, di altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione; lo svolgimento della mansione sarà comprovato mediante foglio-firma e/o relazione sull'attività svolta da presentare al termine dell'attività; il relativo compenso sarà rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio e all'eventuale servizio part-time, purchè uguale o superiore al 50% dell'orario;
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine dell'attività.

I compensi a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica saranno liquidati, su segnalazione della scuola, dalla D.P.T. con la procedura del cedolino unico, compatibilmente con le disponibilità assegnate dal MEF nei rispettivi capitoli e Piani Gestionali.

La retribuzione oraria è la seguente:

Profilo	Attività	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Docenti	Ore aggiuntive di insegnamento	46,45	35,00
	Ore aggiuntive di non insegnamento	23,22	17,50
	Ore docenza corsi estivi recupero	66,35	50,00
Collaboratori scolastici	Ore aggiuntive	16,59	12,50
Assistenti amministrativi e tecnici	Ore aggiuntive	19,24	14,50
D.S.G.A.	Ore aggiuntive	24,55	18,50

Per attivare il procedimento di liquidazione il personale docente, entro il 30 Giugno, dovrà presentare la relazione finale contenente l'elenco delle attività svolte, le relative date e, quando non sia previsto un compenso forfettario, il numero delle ore effettivamente prestate entro la quantità massima prevista per l'incarico ricevuto.

Quando non sia previsto un compenso forfettario, per attivare il procedimento di liquidazione, entro la medesima data, il personale Ata presenterà il prospetto delle ore effettivamente prestate.

2. Criteri di accesso al FIS per il personale docente.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del C.d.D., gli incarichi e le funzioni sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

3. Criteri di accesso al FIS del personale ATA.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali;
- disponibilità da parte del personale.

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2018/2019, proposto dal DSGA in accordo con il D.S..

Art. 3 - Ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa d'istituto

1. La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata.

In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità variabile di direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2017/2018;
- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2018/19, prevista dalla tabella 9 modificata del CCNL 29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto j - del CCNL citato;
- l'indennità di direzione al sostituto del DSGA compreso nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto i - del CCNL citato;
- il compenso al collaboratore del dirigente scolastico, ai sensi dell'art. 88 - punto f - del CCNL citato.

Il totale così determinato viene ripartito tra personale docente ed ATA in percentuale rispettivamente del 70% e del 30%, tenendo presente la rispettiva consistenza numerica dei contingenti del personale docente e del personale ATA, l'organizzazione didattica, le esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso collegate, la situazione successiva alla legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015).

Dopo tali operazioni, le disponibilità per la contrattazione per il personale docente ed ATA risultano essere quelle riportate nella tabella di seguito esposta:

Fondo d'Istituto a.s. 2018/2019 DA RIPARTIRE			€ 60.109,93.=
Indennità di direzione variabile da liquidare al D.S.G.A. a.s. 2017/2018			- € 1.329,93.=
Indennità di direzione DSGA			- € 5.023,60.=
Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2018/2019 (x 30 giorni)			- € 418,63.=
Collaboratore del Dirigente Scolastico			- € 4.670,07.=
BUDGET A DISPOSIZIONE DA CONTRATTARE			€ 48.667,70.=
RIPARTO DOCENTI /ATA	DOCENTI	70%	€ 34.067,39.=
	ATA	30%	€ 14.600,31.=

2. Risorse destinate al Personale Docente - € 34.067,39.=

Si propone, di seguito, l'elenco di funzioni, attività, e progetti da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato ai docenti.

- retribuzione degli incarichi di collaborazione, di cui all'art. 88, comma 2, lettera f) del CCNL 29/11/2007;
- retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento di cui all'art.88, comma 2, lettere b) e c);
- retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di cui all'art.88, comma 2, lettere d);

- retribuzione di ulteriori attività previste dall'art. 88, comma 2, lettera k)
- retribuzione della flessibilità organizzativa e didattica di cui all'art. 88, comma 2, lettera a).

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, in relazione ai progetti ed alle attività inseriti nel PTOF.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e degli Organi Collegiali, gli incarichi e le funzioni sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

Le ore totali previste devono intendersi come numero di ore massimo, pertanto le ore in eccesso, rispetto a quanto previsto, non potranno dare accesso al FIS.

Qualora il monte ore non venga completamente utilizzato, il risparmio conseguito andrà ad incrementare le economie che verranno portate in contrattazione nell'anno successivo.

All'art. 2 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citate nel precedente paragrafo.

3. **Risorse destinate al personale ATA - € 14.600,31.=**

L'importo determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variabili ed in ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lavoro e la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali;
- disponibilità da parte del personale.

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2018/2019, proposto dal DSGA in accordo con il D.S.

All'art. 9 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citate nel precedente paragrafo.

4. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto saranno utilizzate con le seguenti priorità:

- a) retribuzione delle attività aggiuntive per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- b) retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici previsti nel PTOF aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- c) retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- d) i progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario, saranno definiti e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere b) e c) del comma 2 del presente articolo;
- e) retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T.A.

Art. 4 - Recupero Frazione oraria.

Il recupero delle ore risultanti dal computo delle ore di servizio dei docenti non svolte in quanto la classe risulta assente perché impegnata in altre attività deliberate dagli Organi Collegiali, ("Banca delle ore"), verrà effettuato, secondo modalità programmate dal dirigente scolastico, con attività di:

Compresenza per attività di potenziamento

Sostituzione di colleghi assenti

Tempo di vigilanza per l'intervallo

Recupero

Sportello

Altri interventi e forme di recupero deliberate dagli OO.CC.

Attività alternativa alla religione
 Attività di tutoraggio per gli studenti in ASL
 Accompagnamento nei viaggi di istruzione su disponibilità
 Attività di orientamento
 Altre attività concordate con il dirigente scolastico.

Art. 5 - Compensi al personale che collabora continuativamente con il Dirigente Scolastico e attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dal dirigente scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.
2. Hanno accesso al fondo d'istituto per l'a.s. 2018/2019 gli incarichi o le attività che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritarie dagli organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. L'ammontare dei compensi previsti, sia di tipo forfetario che di tipo orario, al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente, è esposto nella tabella che di seguito si riporta:

INCARICO / ATTIVITÀ DOCENTI			N.	Importo orario	Ore previste	Compensi previsti (lordo)	Compensi previsti (lordo stato)	Modalità
2.a	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero e sostegno (art. 88 c 2 lett. b, c)	Ore docenza corsi estivi		€ 50,00	174	€ 8.700,00	€ 11.544,90	Orario
		Ore aggiuntive di insegnamento (corsi di recupero di insegnamento)		€ 35,00	208	€ 7.280,00	€ 9.660,56	
2.b	Coordinamento didattico organizzativo (art. 88 c 2 lett. d)	Commissione orario ISIS	3	€ 17,50	208	€ 3.640,00	€ 4.830,28	Orario
		Docente referente DSA	1	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90	Orario
	Supporto organizzativo (art. 88 lett. f)	Staff del D.S.	1			€ 1.500,00	€ 1.990,50	Forfettario
			1			€ 2.500,00	€ 3.317,50	Forfettario
2.d	Attività deliberate nell'ambito del P.O.F. (art. 88 c 2 lett. K)	Referenti dipartimento	13	€ 17,50	91	€ 1.592,50	€ 2.113,25	Orario
		Responsabili laboratorio	21	€ 17,50	126	€ 2.205,00	€ 2.926,04	Orario
		Coordinatori delle classi 3^4^	15	€ 17,50	105	€ 1.837,50	€ 2.438,36	Orario
		Coordinatori delle classi 1^2^5^	25	€ 17,50	200	€ 3.500,00	€ 4.644,50	Orario
		Tutor per docenti in prova	4	€ 80,00		€ 320,00	€ 424,64	Forfettario
		Responsabile rapporti con la stampa	1	€ 100,00		€ 100,00	€ 132,70	Forfettario
		Referente team per l'innovazione digitale	1	€ 100,00		€ 100,00	€ 132,70	Forfettario
		Referente cl@sse 2.0	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 116,11	Forfettario
Totale contrattato lordo dipendente						€ 34.062,50	€ 45.200,94	
Totale disponibile						€ 34.067,39	€ 45.207,43	

3. Le eventuali disponibilità indicate nel sopra elencato punto 2.a e 2.b, pur non variando nel loro ammontare complessivo potranno essere flessibilizzate fra le voci di attività in funzione delle esigenze e delle necessità. Se si evidenziassero ulteriori economie queste andranno portate in contrattazione per l'anno successivo.

L'attività collegiale delle diverse commissioni verrà verbalizzata e rendicontata dal presidente della commissione e dal segretario verbalizzante.

4. Progettazione d'Istituto. I progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa prevedono attività di docenza e attività funzionali all'insegnamento. I progetti sono presentati in sede di Collegio dei Docenti, con successivo inserimento nel PTOF d'Istituto.

Le attività/progetti comprese in questa voce, per l'aspetto didattico, devono essere approvate dagli organi collegiali e coinvolgere o gruppi di allievi non inferiori a dodici e/o almeno una classe. Possono inoltre essere compresi progetti formativi per i docenti.

Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto.

I compensi previsti per tale attività sono:

- retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, ulteriori rispetto all'orario cattedra: € 35,00;
- altre attività funzionali alla realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico; ecc.) retribuzione oraria € 17,50.

5. Le economie che si dovessero verificare in una o più voci, quando non diversamente specificato, saranno oggetto di contrattazione nell'anno successivo.

Art. 6 - Attività di Recupero e Sostegno

1. Il Fondo dell'Istituzione scolastica riservato al personale docente per l'effettuazione dei corsi di recupero e sostegno (IDEI) viene calcolato secondo la normativa vigente.
2. Gli interventi di recupero e di sostegno, affidati dal Dirigente Scolastico, su proposta del Consiglio di classe sono assegnati ai docenti delle classi di appartenenza degli alunni o in caso di aggregazione di più gruppi di alunni, del più consistente. I corsi di recupero sono di norma assegnati in pacchetti di 6-8 ore al massimo per singolo gruppo di studenti. I corsi svolti durante il periodo di lezioni (fino a un tetto di 208 ore) sono compensati con € 35,00 lordo dipendente, quelli estivi (fino a un tetto massimo di 174 ore) per gli allievi sospesi in giudizio con € 50,00 lordo dipendente. Si specifica inoltre che, pur mantenendo inalterato l'ammontare del Budget relativo ai corsi e all'approfondimento curricolo da effettuarsi il periodo delle lezioni e quelli da effettuarsi nel periodo estivo sopra indicato, il monte ore per i corsi invernali e quelli estivi potranno essere modificati in funzione di sopravvenute esigenze e necessità.

Nel caso in cui la richiesta di ore di attività di recupero dovesse risultare elevata e scarsamente compatibile con le risorse finanziarie disponibili si impiegheranno i docenti dell'organico aggiuntivo e/o si utilizzerà il meccanismo della "Banca ore".

Gli interventi di recupero e sostegno (IDEI), da svolgersi in orario extracurricolare, dovranno essere preventivamente autorizzati dal dirigente scolastico sulla base dei criteri sopra indicati e della capienza economica delle risorse specifiche.

Art. 7 - Attività complementari di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse dovranno essere individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto del PTOF. Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle ore di attività effettivamente prestate, così come risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola e controllati dall'ufficio di segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura oraria previsto dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.

I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella scuola e impegnati nel progetto, in misura non superiore alla disponibilità che per il corrente anno scolastico, attualmente ammonta a € 7.191,45.- comprensivi della previsione del saldo e delle economie degli anni precedenti.

Art. 8 - Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità a docenti in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni strumentali all'offerta formativa.

N. Docenti	Docenti: Funzioni strumentali offerta formativa		Lordo dipendente	Lordo stato
1	AREA 1: Gestione P.T.O.F.	Stesura, verifica del P.T.O.F.	€ 1.950,00	€ 2.587,65
1	AREA 1: Gestione P.T.O.F.	Stesura, verifica del P.T.O.F.	€ 1.950,00	€ 2.587,65
1	AREA 3: Interventi e servizi per gli studenti	Interventi e servizi per gli studenti	€ 812,90	€ 1.078,72
	Totale lordo dipendente		€ 4.712,90	€ 6.254,02

Art. 9-Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Le attività da retribuire, previste dall'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e/o organizzative ed alle aree di personale interno all'Istituto, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La quota delle risorse del fondo assegnata al personale ATA è attribuita a tutto il personale per:

- prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie e non preventivabili comportanti significativa oscillazione oraria;
- elaborazione e supporto all'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'Istituto;
- attività tese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione con l'utenza interna ed esterna finalizzata ad ottimizzare la gestione dell'Istituto.

Le risorse sono attribuite in rapporto all'orario di lavoro e in base al profilo professionale, secondo la seguente tabella:

	INCARICO / ATTIVITÀ ATA				N.	Importo	Ore previste	Compensi previsti lordo dipendente	Compensi previsti lordo stato	Modalità
a.	Compensi per attività deliberate nell'ambito della progettualità PTOF (art. 88 c 2 lett. K)			Collaboratori scolastici	10	€ 12,50	5	€ 625,00	€ 829,38	orario
b.	Prestazioni/intensificazione attività lavorative svolte anche durante l'orario d'obbligo connesse all'attuazione dell'autonomia, intensificazione attività per l'assenza dei colleghi (ex art. 54 CCNL) (art. 88 c 2 lett. e)	b.1) Prestazioni aggiuntive svolte oltre l'orario d'obbligo		Assistenti amm.vi	3	€ 14,50	24	€ 1.044,00	€ 1.385,39	orario
				Assistenti tecnici	11	€ 14,50	8	€ 1.276,00	€ 1.693,25	orario
				Collaboratori scolastici	11	€ 12,50	5	€ 687,50	€ 912,31	orario
		b.2) Intensificazione attività lavorativa svolta durante l'orario d'obbligo	a. sostituzione colleghi assenti per malattia	Assistenti amm.vi	4	€ 75,36		€ 301,44	€ 400,01	forfettario
				Assistenti tecnici	10	€ 45,21		€ 452,10	€ 599,94	forfettario
				Collaboratori scolastici	10	€ 188,39		€ 1.883,90	€ 2.499,94	forfettario
			b. intensificazione per lavori non abituali	Assistenti amm.vi	4	€ 14,50	3	€ 174,00	€ 230,90	orario
				Assistenti tecnici	11	€ 14,50	11	€ 1.754,50	€ 2.328,22	orario
				Collaboratori scolastici	11	€ 12,50	10	€ 1.375,00	€ 1.824,63	orario
		b.3) Incarichi	Collaborazione con DS e DSGA	Assistenti amm.vi	1	€ 286,13		€ 286,13	€ 379,69	forfettario
					2	€ 489,83		€ 979,66	€ 1.300,01	forfettario
					1	€ 164,76		€ 164,76	€ 218,64	forfettario
			Coordinatore servizi software e posta elettronica	Assistenti tecnici	1	€ 1.968,60		€ 1.968,60	€ 2.612,33	forfettario
			Collaborazione con DS e DSGA	Collaboratori scolastici	4	€ 406,93		€ 1.627,72	€ 2.159,98	forfettario
Totale previsto								€ 14.600,31	€ 19.374,61	
Totale disponibile								€ 14.600,31	€ 19.374,61	

La retribuzione oraria sarà erogata secondo quanto previsto all'art. 2 del presente contratto.

Art. 10 Incarichi specifici personale A.T.A.

In applicazione dell'Accordo Nazionale tra il MIUR e OO.SS., visto l'art.47 dd.29/11/2007, tenuto conto del personale già titolare di posizione economica ai sensi dell'art.50 del C.C.N.L. vigente.(cfr. Piano delle attività presentato dal D.S.G.A. per l'a.s. 2018/2019), vengono individuati gli incarichi specifici da attribuire al personale ATA al fine di valorizzarne la professionalità come di seguito specificato. Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA richiedenti maggior impegno professionale, nell'ambito di quelle previste dal proprio profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e per un tempo prolungato).

Tali attività consistono:

per gli **Assistenti Amm.vi**: collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione Amministrativo Contabile – gestione del Personale e funzioni vicariiali;

per gli **Assistenti Tecnici**: esecuzione di manutenzioni ordinarie e straordinarie delle attrezzature didattiche;

per i **Collaboratori Scolastici**: Primo soccorso per coloro sono provvisti di apposito patentino di idoneità per gli interventi di primo soccorso.

Per l'a.s. 2018/2019 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale A.T.A., considerato l'impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportati nel seguente prospetto:

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 e mod. successive)		N.	Importo	Compensi previsti lordo dipendente	Compensi previsti lordo stato	Modalità
Coordinamento procedure innovative amministrative	Assistenti amm.vi	2	€ 880,00	€ 1.760,00	€ 2.335,52	forfettario
Coordinamento manutenzione	Assistenti tecnici	1	€ 257,84	€ 257,84	€ 342,15	forfettario
Adetti al primo soccorso	Collaboratori scolastici	8	€ 157,50	€ 1.260,00	€ 1.672,02	forfettario
Totale previsto				€ 3.277,84	€ 4.349,69	
Totale disponibile				€ 3.277,84	€ 4.349,69	

Al titolare dell'incarico specifico i compensi verranno liquidati in proporzione al servizio effettivamente prestato (v. L. 133/08). Qualora, a causa dell'assenza del titolare dell'incarico specifico, si rendesse necessaria la sua sostituzione in relazione alle esigenze organizzative dell'istituzione scolastica, il compenso sarà attribuito al supplente, purché con contratto di almeno 3 mesi, in relazione al periodo di sostituzione (è riconosciuto come mese il servizio superiore a 15 giorni).

Art. 11 – Attuazione Progetto Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Con l'ammontare dell'assegnazione stanziata pari ad € 2.005,65- lordo dipendente, € 2.661,50- lordo Stato, l'Istituto si propone di affrontare in maniera "sinergica" il problema della dispersione scolastica e dell'integrazione scolastica, mettendo in piedi una serie di iniziative di diversa natura: attività di orientamento e/o ri-orientamento, aggregative-socializzanti, ludico-ricreative, di rafforzamento della motivazione e delle competenze, nonché attività di sensibilizzazione sui temi legati al disagio rivolte alle famiglie e attività di formazione dei docenti. In particolare per gli stranieri, l'impiego quotidiano ha come sfondo l'educazione interculturale, finalizzata a favorire il confronto, il dialogo e il reciproco nella valorizzazione e convivenza delle differenze.

Il progetto coinvolgerà il personale interno in possesso di specifiche competenze.

Attività	Tipologia	Compenso forfettario	N. Unità	N. Ore	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progettazione e coordinamento	orario	€ 17,50	1	76	€ 1.764,91	€ 1.330,00
Referenti specifiche attività progettuali	orario	€ 17,50	3	9	€ 627,01	€ 472,50
Assistenti amm.	orario	€ 14,50	2	7	€ 269,38	€ 203,00
Totale attività					€ 2.661,30	€ 2.005,50

Art. 12 Valorizzazione del personale docente

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente a.s. 2018/2019 ai sensi dell'art. 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di € 9.847,05- lordo dipendente, € 13.067,04- lordo stato. L'importo sarà attribuito ai docenti individuati in proporzione al punteggio conseguito, in riferimento

ai criteri individuati dal Comitato di valutazione. Le somme residuali verranno suddivise in proporzione tra le aree fino ad esaurimento delle stesse.

Aree	Punteggio Massimo	% Ripartizione fondo	Tetto massimo	Tetto minimo
a	30	30	€ 2.954,12	€ 98,47
b	35	30	€ 2.954,12	€ 84,40
c	35	40	€ 3.938,82	€ 112,54

Art. 13- Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

Art. 14 – Indennità di direzione D.S.G.A. e indennità sostituti.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € 5.023,60- lordo dipendente (€ 943,60- + € 4.080,00) per parte salvo variazione in aumento per integrazione finanziamento FIS. I suddetti importi verranno liquidati previa verifica dei requisiti di norma ed eventualmente ridistribuiti all'avente diritto.

Per il personale sostituto del D.S.G.A. è stata riservata una quota di € 418,63.- lordo dipendente.

Art. 15 - Norme transitorie e finali

1. Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60% di quanto previsto inizialmente.

2. Verifica dell'accordo

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere, non prima che siano trascorsi 60 giorni dalla sottoscrizione, la verifica del suo stato di attuazione.

3. Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs.165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

In caso di incapienza del FIS, la retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti ricevuti e all'accertamento del suo effettivo svolgimento.

4. La presente intesa corredata dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e della Relazione tecnica del Dirigente Scolastico sarà trasmessa:

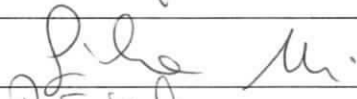
- Ai Revisori dei Conti, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria;
- A seguito della firma definitiva, all'ARAN ed allo CNEL, ai sensi dell'art. 40-bis, comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

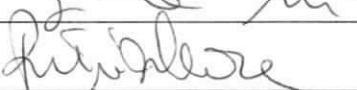
Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica
Il dirigente scolastico
Prof.ssa Rossella Rizzato



Parte sindacale
RSU d'Istituto
Prof.ssa Mariella Longobardi



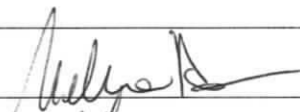


Prof. Gianluca Ursi

Sig.ra Patrizia Mare

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

FLC-CGIL



CISL Scuola

UIL scuola

SNALS-CONFSAL

GILDA